



Nederlandse Vereniging
voor Raadsleden



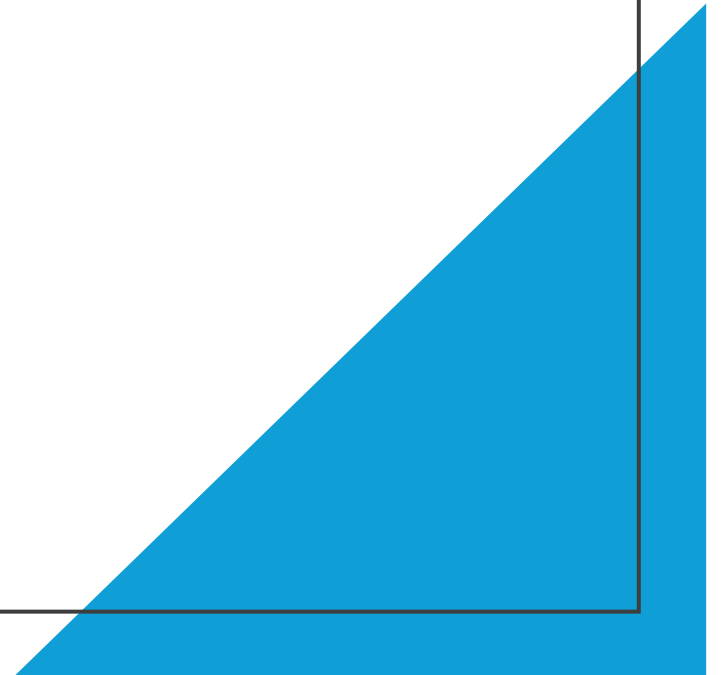
VERENIGING
VAN GRIFFIERS

**Goed
werkgeverschap
Goede
ondersteuning**

Bijeenkomst in
het kader van de
raad als
werkgever.

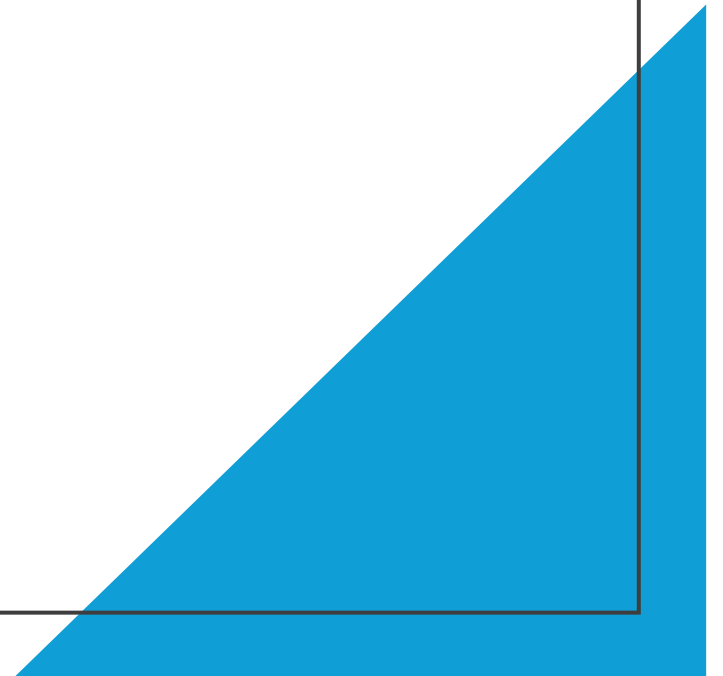
Henk Bouwmans

Directeur Nederlandse Vereniging voor Raadsleden



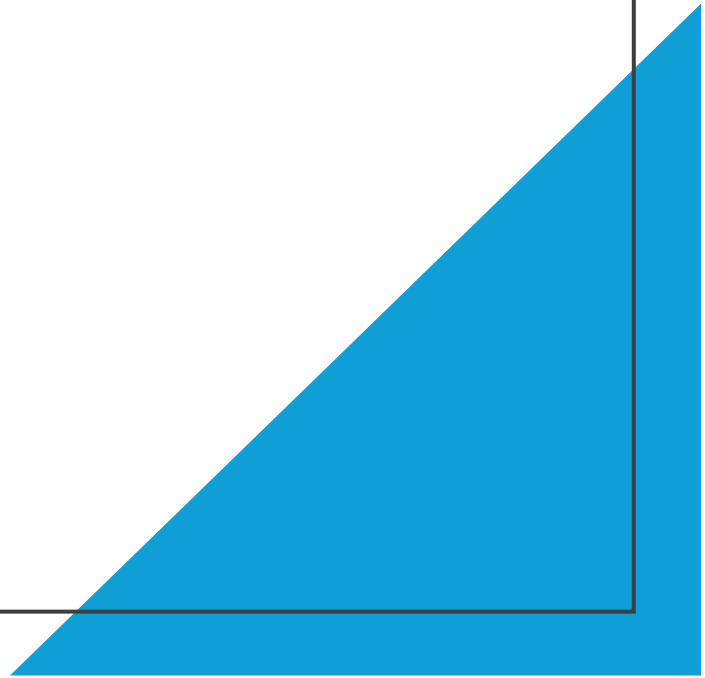
Kennismaking

- Wie ben jij?
- Uit welke gemeente kom je?

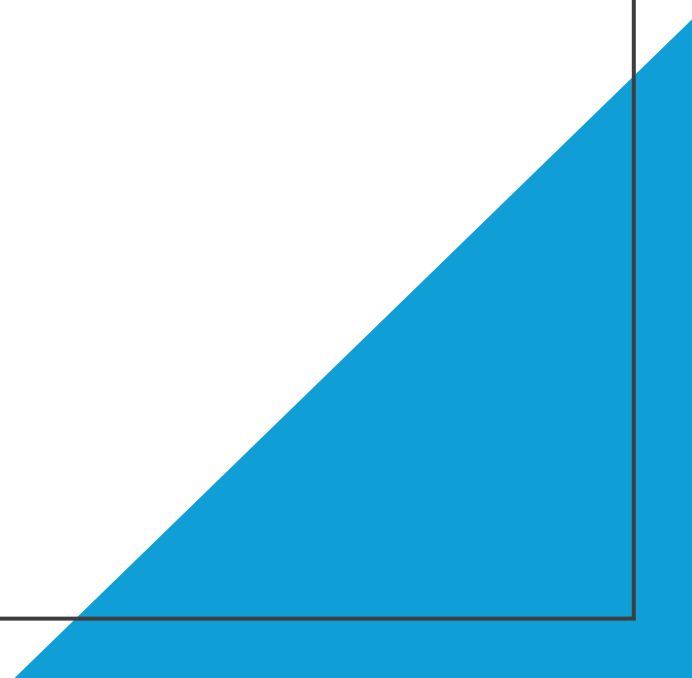


“Uit welk jaar komt de ambtsinstructie voor de griffier in jouw gemeente?”

(Of is er geen ambtsinstructie?)

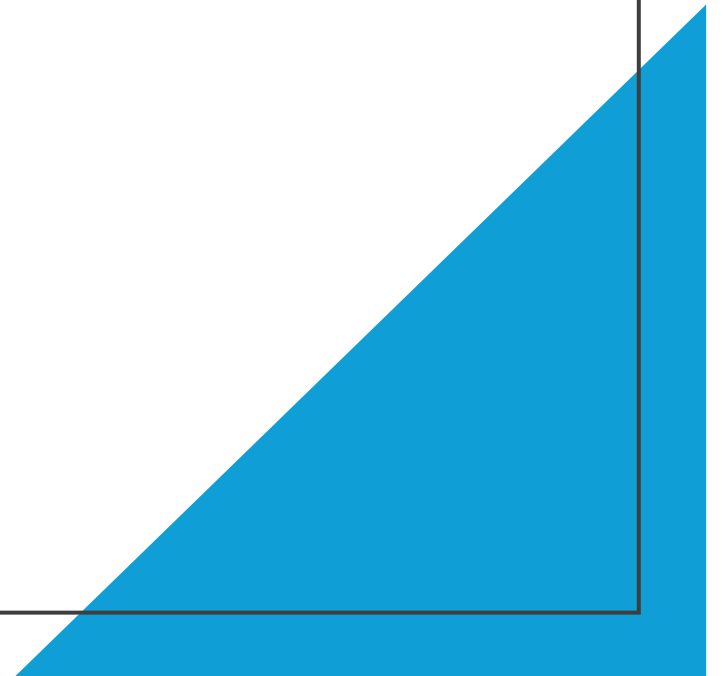


“Heeft er een gesprek plaatsgevonden over het overeenkomen van de ambities van de raad en de omvang van de griffie?”

- **Jazeker!**
 - **Nee, want ...**
 - **Deels, want ...**
- 

“Hoe vaak heeft er in de afgelopen raadsperiode een voortgangsgesprek plaatsgevonden?”

En het functioneringsgesprek?



Opbouw

Dagelijkse praktijk

- Wat heb je al gedaan?
- Wat kan je nog doen?

Kennis & basis

- Wettelijke kaders
- Griffiersprofiel

Samenspel

- Ambities en omvang
- Organisatieverordening
- Ambtsinstructie
- Griffieplan

Opbouw

Dagelijkse praktijk

- Wat heb je al gedaan?
- Wat kan je nog doen?

Kennis & basis

- Wettelijke kaders
- Griffiersprofiel

Samenspel

- Ambities en omvang
- Organisatieverordening
- Ambtsinstructie
- Griffieplan

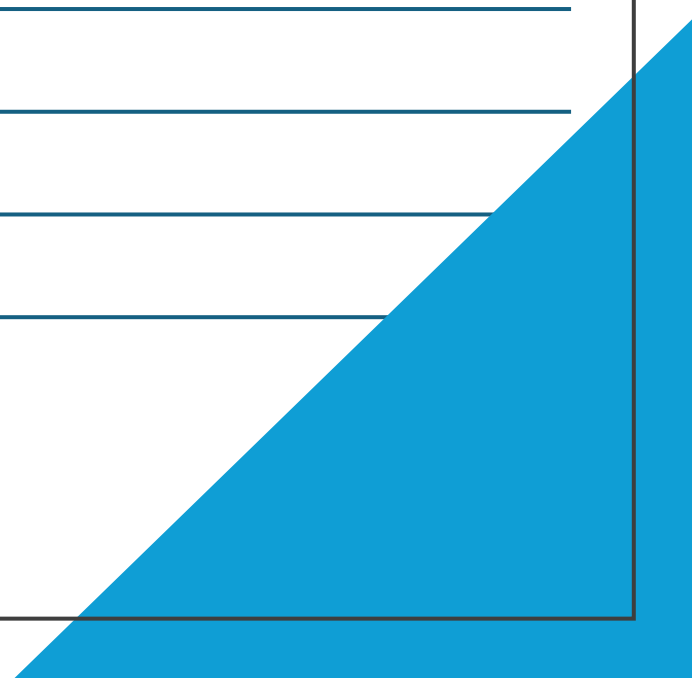
Dagelijkse praktijk

Wat heb je al gedaan?

Wat kan je nog doen?

- Doorontwikkeling en professionalisering van de gemeenteraad
 - Is er tijd en aandacht voor de ontwikkeling van de raadsleden of de raad als geheel?
 - Is er budget voor de ontwikkeling van de raadsleden en de raad?
- Doorontwikkeling en professionalisering van de griffie
 - Is er tijd en aandacht voor de ontwikkeling van de griffier of de griffie als geheel? Bij voorbeeld in de vorm van een ontwikkelgesprek.
 - Is er budget voor de ontwikkeling van de griffier en de griffie?

Een goed gesprek

1. Strategische advisering van (leden van) de gemeenteraad
 2. Ondersteuning van (leden van) de gemeenteraad
 3. Planning en inrichting van de raadsprocessen
 4. Communicatie en voorlichting
 5. Inzet en van de griffieorganisatie
 6. Belangenbehartiging in netwerken en speelveld van de raad
- 

Een goed gesprek

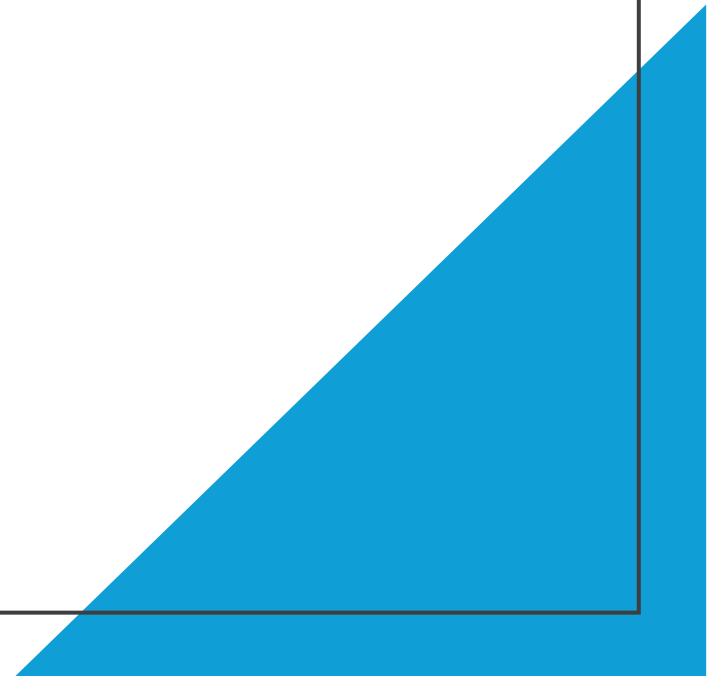
Hoe komt je tot
een nieuw profiel
van de griffier?

Hoe komt je tot
een nieuwe
ambtsinstructie
voor de griffier?

Hoe kom je
gezamenlijk tot
een hanteerbaar
griffieplan?

Wat kan je nog doen?

- Welke doelen zijn er voor het uitoefenen van de werkgeversfunctie in de rest van de raadsperiode?
- Hoe bereid je de overdracht voor de nieuwe raadsperiode voor?
- Welke rol kan de griffier daar in spelen?



Opbouw

Dagelijkse praktijk

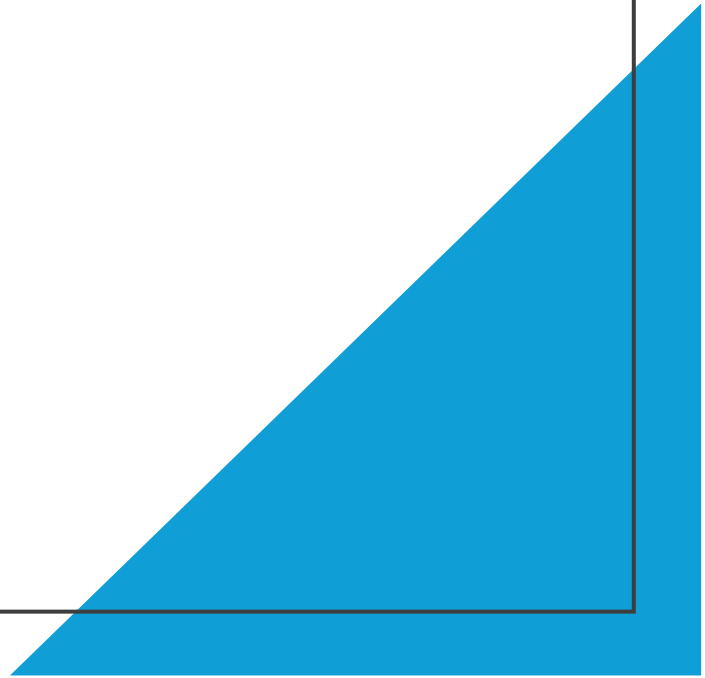
- Wat heb je al gedaan?
- Wat kan je nog doen?

Kennis & basis

- Wettelijke kaders
- Griffiersprofiel

Samenspel

- Ambities en omvang
- Organisatieverordening
- Ambtsinstructie
- Griffieplan



Juridische basis: Gemeentewet

Gemeentewet (per 1 januari 2020)

Artikel 107

1. De raad wijst de griffier aan. De aanwijzing eindigt van rechtswege met ingang van de datum dat de uitoefening van de functie van griffier geen onderdeel meer uitmaakt van de werkzaamheden van de betreffende ambtenaar.
2. De raad is bevoegd te besluiten tot het aangaan, wijzigen en beëindigen van de arbeidsovereenkomst met de griffier.

Artikel 107a

1. De griffier staat de raad en de door de raad ingestelde commissies bij de uitoefening van hun taak terzijde.
2. De raad stelt in een instructie nadere regels over de taak en de bevoegdheden van de griffier.

Artikel 107b

De griffier is in de vergadering van de raad aanwezig

Artikel 107d:

1. De raad regelt de vervanging van de griffier.
2. De artikelen 100, tweede lid, 101 en 107 tot en met 107b zijn van overeenkomstige toepassing op degene die de griffier vervangt.

Artikel 107e

1. De raad kan regels stellen over de organisatie van de griffie.
2. De raad besluit tot het aangaan, wijzigen en beëindigen van arbeidsovereenkomsten met de op de griffie werkzame ambtenaren



Wettelijke kaders

Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra)	CAO Gemeente	Ambtenarenwet	Wet Normering Topinkomens (WNT)
Arbeidsovereenkomst	Arbeidsvoorwaarden	Integriteit & ambtseed	Openbaarmaking nevenfuncties & salaris

Gemeentelijke kaders

Ambtsinstructie Griffier	Organisatie- verordening	Verordening Werkgeverscommissie	Delegatie, mandaat & volmachtsbesluiten
Gemeentewet artikel 107a, lid 2	Gemeentewet artikel 107e, lid 1	Gemeentewet artikel 83	

Competenties

Sturend vermogen

inlevingsvermogen

onafhankelijkheid

initiatief

resultaatgericht

communiceren en luisteren

samenwerken

visie

omgevingsbewustzijn

analytische vermogen

coaching

stressbestendigheid



Functieprofiel

Geen drie profielen, maar **één profiel** voor alle griffiers, want:

“de griffier [vervult] een centrale verbindingsrol binnen een politiek gevoelig en bestuurlijk complex krachtenveld, waarin sprake is van diepgaande en wisselende belangentegenstellingen en verschillen van politiek en maatschappelijk inzicht.”

De griffier moet een echte
alleskenner en alleskunner zijn!



Resultaatgebieden

Resultaatgebied 1	Strategische advisering (leden van) gemeenteraad
Resultaatgebied 2	Ondersteuning gemeenteraad
Resultaatgebied 3	Bedrijfsvoering
Resultaatgebied 4	Integraal management
Resultaatgebied 5	Netwerken

Opbouw

Dagelijkse praktijk

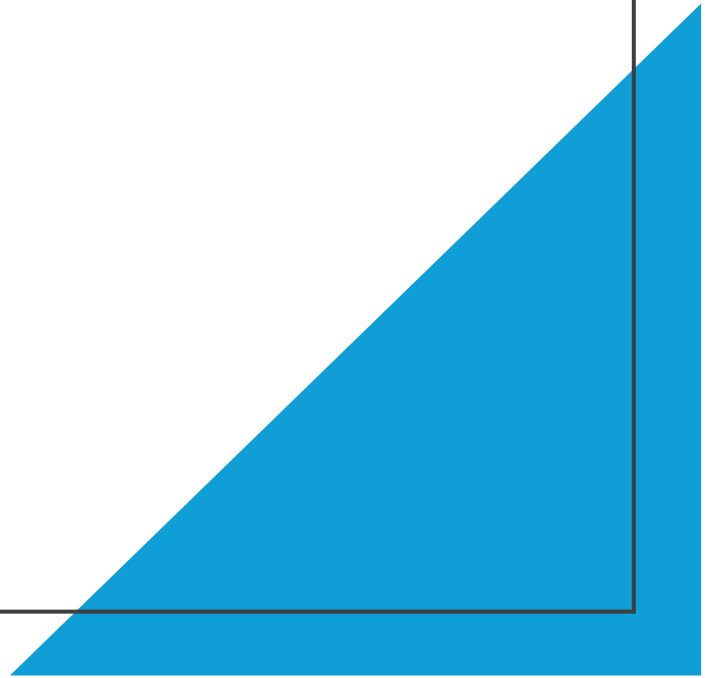
- Wat heb je al gedaan?
- Wat kan je nog doen?

Kennis & basis

- Wettelijke kaders
- Griffiersprofiel

Samenspel

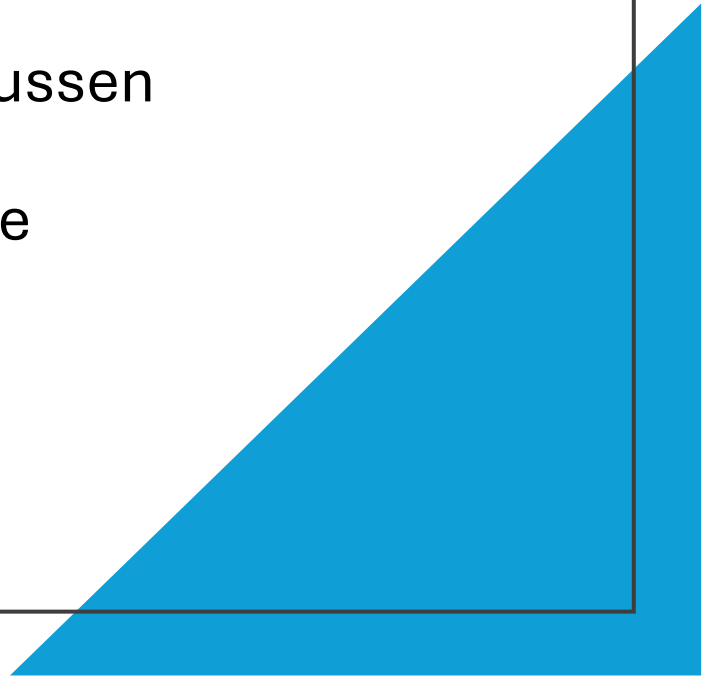
- Ambities en omvang
- Organisatieverordening
- Ambtsinstructie
- Griffieplan



Samenspel

Goede ondersteuning door de griffier begint met goede ondersteuning van de griffier.

Daarom is afstemming tussen ambities van de raad en takenpakket van de griffie belangrijk



Eigenstandig en (on)afhankelijk.

Petra Paulides, Harmen Binnema en Geerten Boogaard (2023)

‘Een sterke volksvertegenwoordiging en een sterke griffie zijn met elkaar verknoopt. Hun relatie veronderstelt een constructief samenspel.’

‘De belangrijkste succesfactor in de verhalen van en over sterke griffie(r)s is het gezag dat een griffier heeft weten op te bouwen. Niet de ambtsinstructie van de griffier bleek het brandpunt van discussie, maar de griffieplannen weerspiegelen de ambities van versterking van de volksvertegenwoordiging’.

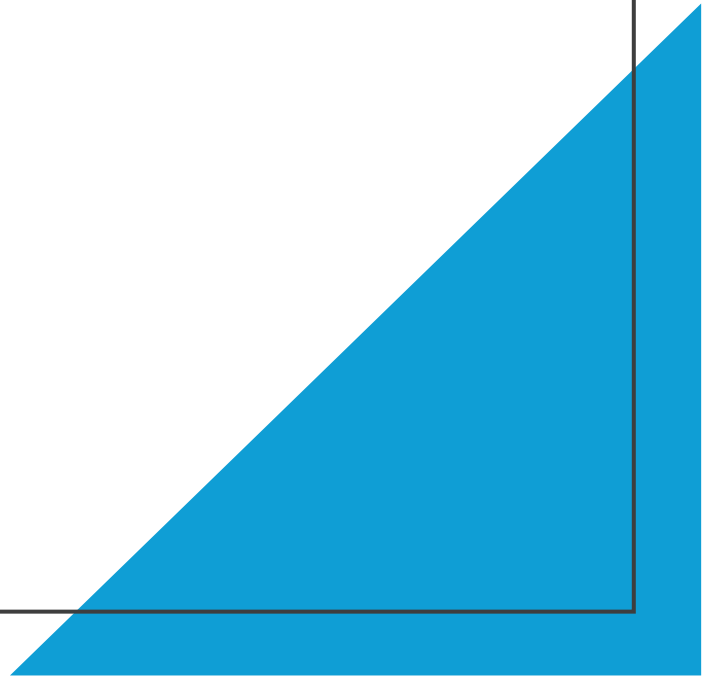


IT TAKES TWO TO TANGO

Een goed gesprek

over visie op de ambities van de raad en
het takenpakket van de griffie

- Het is belangrijk dat de ambities van de raad stroken met de omvang van de griffie.



Welke taken kan de griffie voor de raad uitvoeren?

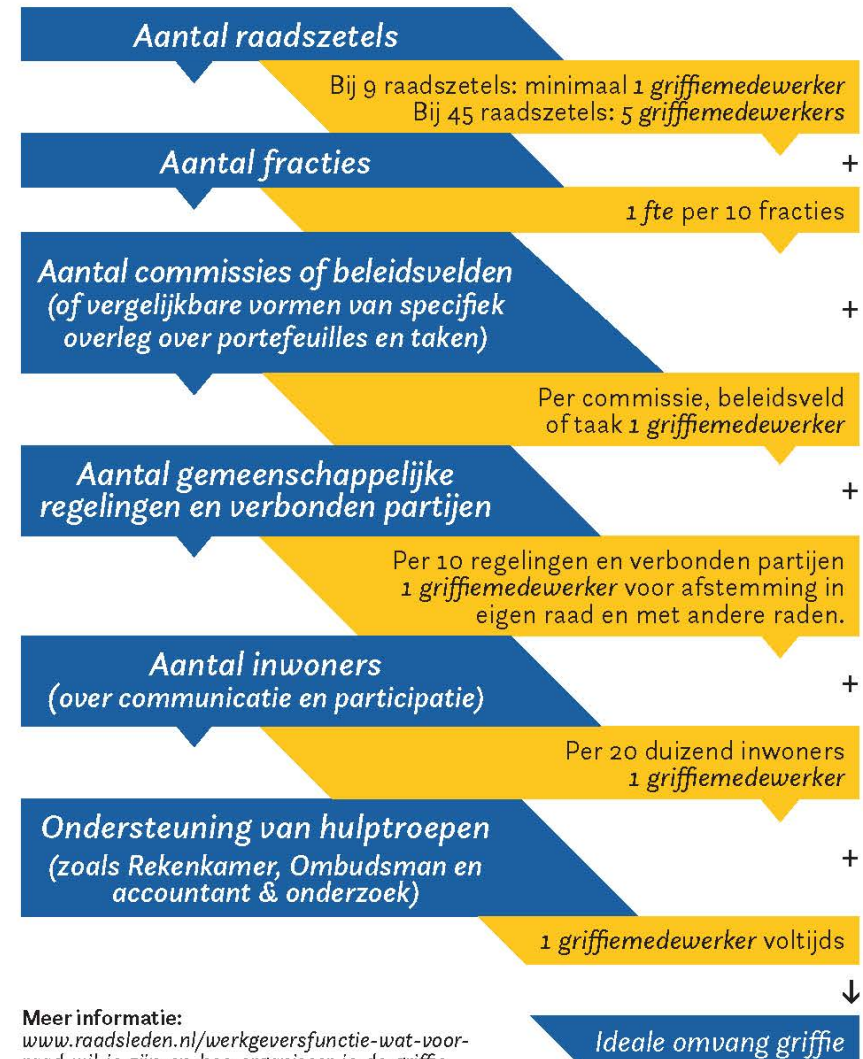


Elke raad heeft een raadsgriffier. Om de ondersteuning van de gemeenteraad te versterken, kunnen voor allerlei taken extra medewerkers worden aangesteld:



Hoe kom ik tot de ideale omvang van de griffie?

Factoren die van invloed zijn op de omvang van de griffie en waarmee de raad dus kan komen tot een ideale omvang van de griffie:



Meer informatie:
www.raadsleden.nl/werkgeversfunctie-wat-voor-raad-wil-je-zijn-en-hoe-organiseer-je-de-griffie

Een goed gesprek

over visie op de ambities van de raad en het takenpakket van de griffie

- Het is belangrijk dat de ambities van de raad stroken met de omvang van de griffie.
- Denk ook na over de ambities van de griffier, en de omvang van de griffie.



OMVANG VAN GRIFFIES:
49% VAN ALLE GRIFFIES BESTAAT
UIT MINDER DAN 4 FTE



TIJSDRUK OP GRIFFIES:
2/3 HEEFT HET TE DRUK OM ALLE
TAKEN UIT TE VOEREN



AMBITIES VAN GRIFFIES:
51% WIL ZICHTBAARDER EN
ECHT VAN MEERWAARDE ZIJN
DOOR DE RAAD STRATEGISCH TE
ADVISEREN

Een goed gesprek

over visie op de ambities van de raad en
het takenpakket van de griffie






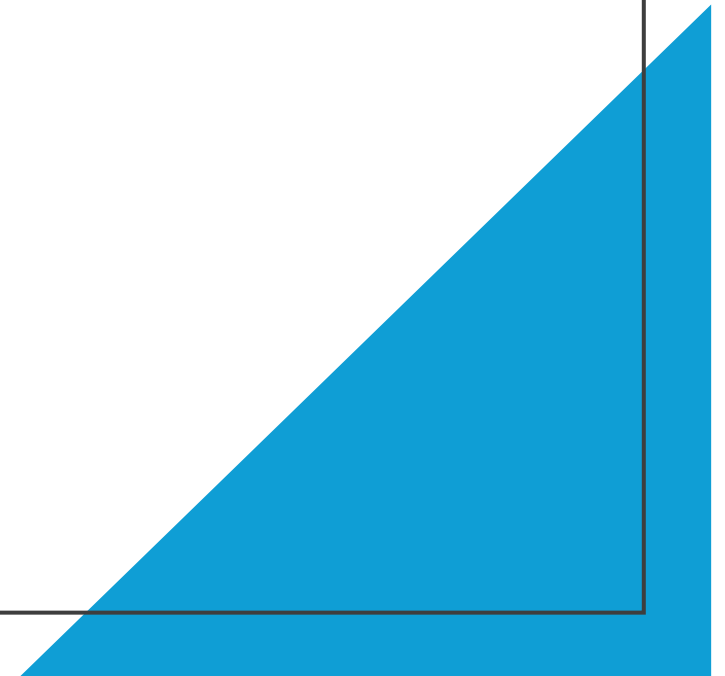
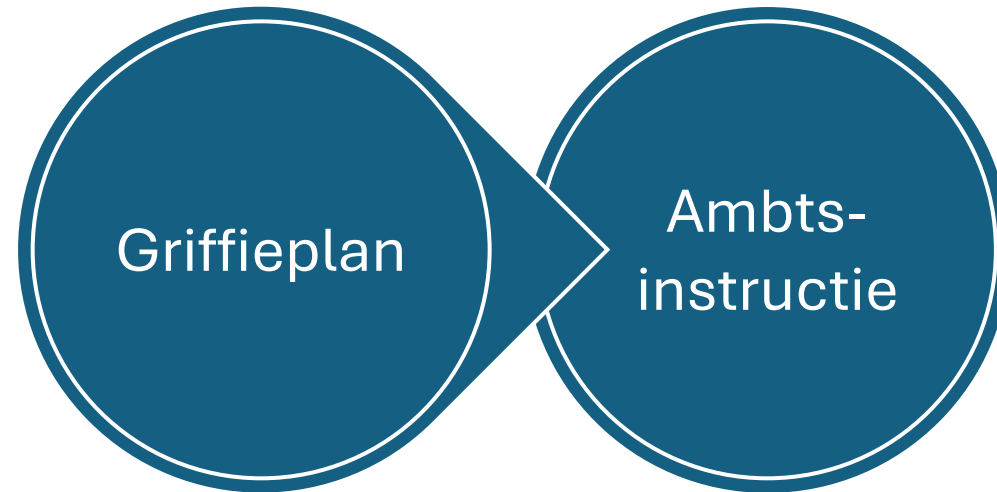
Griffieplan

Griffieplan, of ontwikkelplan, helpt om sturing en organisatie te geven aan de wensen en ambities van de raad.

Gezamenlijk product van raad en griffie dat vraagt om afstemming en overleg. Het moet niet een beschrijving van de status quo zijn, maar de ontwikkeling van de griffie in het licht van de ambities van de raad.



Sturingselementen



Ambts- instructie



Artikel 2: Algemene taken



Artikel 3: Agendering



Artikel 4: Belangenbehartiger van de raad



Artikel 5: Bestuurlijke besluitvorming



Artikel 6: Hoeder van de lokale democratie



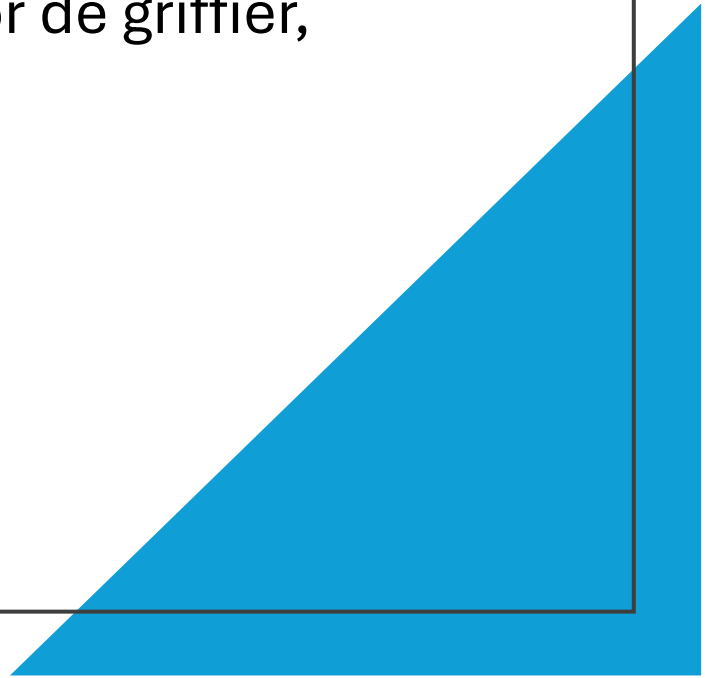
Artikel 7: Leidinggeven en management



Artikel 8: Communicatie en voorlichting

Professionele ontwikkeling

- De griffier speelt een adviserende rol voor raadsleden, wanneer het om professionalisering van de raad als geheel of van individuele raadsleden gaat.
- De werkgeverscommissie speelt een adviserende rol voor de griffier, wanneer het om professionalisering van de griffier gaat.
- Voortgangsgesprekken
 - Ideeën en wensen voor verder professionalisering
 - Reserveer budget voor de raad en de griffie in de begroting
 - Noteer afspraken over de voortgang



Afsluiting



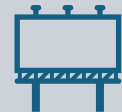
Mijn Leeromgeving
raadsleden.nl



Ontwikkelscan
griffiers.nl/opleidingen



Werving van de griffier
raadsleden.nl



Op de hoogte blijven?
griffiers.nl
raadsleden.nl